

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО ЦДО

_____ Г.В. Пиманова

Приказ № _____ от «01» сентября 2015 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего Совета

МБУ ДО ЦДО

_____ М.Н. Пархоменко

« _____ » сентября 2015 г.

Рассмотрено на педагогическом совете

МБУ ДО ЦДО

« _____ » _____ 2015 г.

Протокол № _____ от « _____ » сентября 2015 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

№ _____ **01.09.2015**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе повышения квалификации педагогического
персонала муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр дополнительного образования Багаевского района»**

2015г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦДО

1.2. Положение основывается на законе Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., Уставом МБУ ДО ЦДО, Положения об аттестации педагогических работников.

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия в осуществлении повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО ЦДО и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

2. Задачи

2.1. Создание условий в МБУ ДО ЦДО для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МБУ ДО ЦДО.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Учреждения;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Учреждения;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри МБУ ДО ЦДО, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Учреждения о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Учреждения с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Учреждении – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов.

- Активизация деятельности педагогов Учреждения в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог имеет право на повышение квалификации *один раз в три года* через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждое Учреждение имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки МБУ ДО ЦДО, который составляется методистом Учреждения.

5.2. Организацию курсовой переподготовки работников МБУ ДО ЦДО осуществляет методист МБУ ДО ЦДО.

5.3. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров осуществляет директор МБУ ДО ЦДО.